

FONDIRIGENTI

Fondo interprofessionale per la formazione continua

CONTO FORMAZIONE**CONTRIBUTI A FONDO PERDUTO
PER INTERVENTI DI FORMAZIONE CONTINUA RIVOLTI A DIRIGENTI AZIENDALI****FINALITÀ**

Le aziende aderenti a Fondirigenti possono presentare piani formativi – aziendali e/o di gruppo – utilizzando il rispettivo “Conto Formazione” ai sensi dell’art. 118 della Legge n.388/2000, che stabilisce che tutte le aziende possono destinare a un Fondo Interprofessionale per la formazione continua una parte del gettito del contributo obbligatorio contro la disoccupazione involontaria, versato all’INPS, pari allo 0,30% delle retribuzioni soggette all’obbligo contributivo. Le aziende, attivando il “Conto Formazione”, possono finanziare interventi formativi *ad hoc*, in ogni momento dell'anno, per rispondere in modo puntuale alle esigenze competitive e di sviluppo, alle mutazioni del contesto, alle necessità di ampliamento e aggiornamento delle competenze dei dirigenti aziendali.

SOGGETTI BENEFICIARI

Aziende aderenti a FONDIRIGENTI per interventi di formazione manageriale rivolti ai propri dirigenti.

COSTI AMMISSIBILI

- Progettazione didattica e gestione del piano formativo
- Docenza e tutoraggio
- Progettazione ed elaborazione materiale didattico
- Trasferte docenti
- Trasferte dei dirigenti aziendali partecipanti al piano formativo

AMMONTARE DEL CONTRIBUTO

Il contributo previsto è pari al 100% dei costi ammissibili. Il contributo non può comunque superare la disponibilità presente sul “Conto Formazione” dell’azienda.

MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO

Il contributo viene erogato in un’unica soluzione a consuntivo, all’atto del ricevimento del rendiconto finale e della documentazione di rendicontazione afferente i costi sostenuti per il piano formativo.

ADESIONE

Ogni azienda può aderire a Fondirigenti a titolo volontario e gratuito.

L’adesione può essere espressa in qualsiasi mese dell’anno, ha validità annuale e si intende tacitamente rinnovata se non viene comunicata la revoca.

A seguito dell’adesione a Fondirigenti ciascuna azienda matura un proprio credito - “Conto Formazione” - sulla base dei contributi versati all’INPS rispetto al monte salari dei propri dirigenti ai sensi dell’art.118 della Legge n.388/2000 che stabilisce che tutte le aziende possono destinare ad un Fondo Interprofessionale per la formazione continua una parte del gettito del contributo obbligatorio contro la disoccupazione involontaria, versato all’INPS, pari allo 0,30 % delle retribuzioni soggette all’obbligo contributivo.

Il “credito maturato” dall’azienda aderente al Fondo e reso disponibile sul “Conto Formazione” per finanziare i piani formativi – aziendali e/o di gruppo - è pari al 70% delle risorse trasferite dall’INPS al Fondo.

I piani formativi finanziabili con Fondirigenti in sede di presentazione al Fondo devono essere condivisi tramite sottoscrizione con le rappresentanze delle parti sociali, a livello aziendale o territoriale.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il “Conto Formazione”- Fondirigenti non prevede avvisi o scadenze. Le domande possono essere presentate in ogni momento dell’anno. L’approvazione avviene di norma entro 15 giorni dalla presentazione della richiesta di contributo.