

FONDIMPRESA  
Fondo interprofessionale per la formazione continua  
CONTO FORMAZIONE

**CONTRIBUTI A FONDO PERDUTO  
PER INTERVENTI DI FORMAZIONE CONTINUA RIVOLTI AL PERSONALE AZIENDALE**

**FINALITÀ**

Le aziende aderenti a Fondimpresa possono presentare piani formativi- in forma singola o associata – con l’obiettivo di migliorare le competenze dei propri lavoratori in tutte le principali aree di attività aziendale, utilizzando il rispettivo “Conto Formazione” ai sensi dell’art. 118 della Legge n. 388/2000, che stabilisce che tutte le aziende possono destinare ad un Fondo Interprofessionale per la formazione continua una parte del gettito del contributo obbligatorio contro la disoccupazione involontaria, versato all’INPS, pari allo 0,30 % delle retribuzioni soggette all’obbligo contributivo.

**SOGGETTI BENEFICIARI**

Aziende aderenti a Fondimpresa per interventi di formazione continua rivolti ai propri dipendenti non inquadrati come dirigenti.

**COSTI AMMISSIBILI**

- Progettazione didattica, gestione, rendicontazione del piano formativo
- Docenza e tutoraggio
- Progettazione ed elaborazione materiale didattico
- Trasferte per i docenti
- Viaggio, vitto e alloggio del personale aziendale partecipante all’intervento formativo

**AMMONTARE DEL CONTRIBUTO**

Il contributo previsto è pari al 100% dei costi ammissibili, con un massimale di 165,00 Euro per ogni ora di docenza da erogare. Il contributo non può comunque superare le disponibilità presenti sul “Conto Formazione” dell’azienda.

**MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL CONTRIBUTO**

Il contributo viene erogato in un’unica soluzione a consuntivo, all’atto del ricevimento del rendiconto finale e della documentazione di rendicontazione afferente i costi sostenuti per il piano formativo.

**ADESIONE**

Ogni azienda può aderire a Fondimpresa a titolo volontario e gratuito. A seguito dell’adesione ciascuna azienda matura un proprio credito - “Conto Formazione” – somma di un credito maturato e di un credito maturando sulla base dei contributi versati all’INPS, riferibili ai dipendenti che ricadono nell’ambito di applicabilità del versamento. Il credito “Maturato”, su base annua, è pari al 70% di una parte, equivalente al 0,30 % delle retribuzioni, del gettito del contributo obbligatorio contro la disoccupazione involontaria che l’azienda versa all’INPS con richiesta di trasferimento dall’INPS a Fondimpresa (art. 118 - Legge n.388/2000) Il credito “Maturando” è una linea di credito resa disponibile dal Fondo calcolata sulla base della previsione dei versamenti che annualmente verranno fatti dall’azienda. L’adesione è revocabile: ha validità annuale e si intende tacitamente prorogata salvo disdetta. I piani formativi aziendali o interaziendali finanziabili con Fondimpresa in sede di presentazione devono essere condivisi tramite un accordo con le rappresentanze delle parti sociali, a livello aziendale, territoriale, o di categoria.

**PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Il “Conto Formazione” - Fondimpresa non prevede avvisi o scadenze. Le domande possono essere presentate in ogni momento dell’anno. L’approvazione avviene di norma entro 30 giorni dalla presentazione della richiesta di contributo.

**Per informazioni e approfondimenti:**

Prof.ssa Cristina Pessina, email: [cpessina@essellepi.com](mailto:cpessina@essellepi.com), cell. 339.3100697.